

TRẢ LỜI CÔNG DÂN

**Thời gian làm việc ngoài giờ của người lao động
làm việc tại Công ty CP - Chi nhánh kinh doanh thức ăn thủy sản Bến Tre**

Theo nội dung đơn ông Phạm Thanh Hải hỏi gửi qua Cổng Thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân tỉnh: Ông đang làm việc tại Công ty CP – Chi nhánh kinh doanh thức ăn thủy sản Bến Tre theo hợp đồng lao động ký kết giữa Ông và Công ty ngày làm việc 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần (ông được nghỉ ngày chủ nhật). Tuy nhiên đến tháng 9/2021 Công ty thực hiện chính sách 12 giờ/ngày, làm việc 02 ngày nghỉ 02 ngày xoay ca nhau, không kể ngày thứ bảy và chủ nhật. Về cách tính lương là công ty chỉ thanh toán lương cơ bản cho nhân viên, không tính phụ cấp làm thêm giờ.

Ông Hải có thắc mắc vấn đề trên với Ban Lãnh đạo về thời gian làm việc ngoài giờ, được Ban Lãnh đạo trả lời Công ty làm đúng theo quy định với luật lao động.

Tuy nhiên qua tìm hiểu của Ông Hải: theo quy định tại Điều 105 Bộ luật lao động năm 2019 quy định *“Người sử dụng lao động có quyền quy định làm việc theo ngày hoặc tuần nhưng phải thông báo cho người lao động biết; trường hợp theo tuần thì thời giờ làm việc bình thường không quá 10 giờ trong 01 ngày và không quá 48 giờ trong 01 tuần”*. Căn cứ như trên, thì theo luật thì tôi được tính làm ngoài giờ thêm 02 giờ mỗi ngày có đúng không?.

Qua xem xét nội dung đơn của ông Phạm Thanh Hải, Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điều 105 Bộ luật Lao động về thời giờ làm việc bình thường.

- Thời giờ làm việc bình thường không quá 08 giờ trong 01 ngày và không quá 48 giờ trong 01 tuần.

- Người sử dụng lao động có quyền quy định thời giờ làm việc theo ngày hoặc tuần nhưng phải thông báo cho người lao động biết; trường hợp theo tuần thì thời giờ làm việc bình thường không quá 10 giờ trong 01 ngày và không quá 48 giờ trong 01 tuần.

2. Theo quy định tại Điều 107 Bộ luật Lao động về làm thêm giờ

Thời gian làm thêm giờ là khoảng thời gian làm việc ngoài thời giờ làm việc bình thường theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy lao động.

Do đó, nếu Ông Hải làm việc tại Công ty ngoài thời giờ làm việc bình thường theo quy định của pháp luật lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy lao động thì thời gian làm việc ngoài giờ đó được tính làm thêm giờ. Một số ý trao đổi cùng ông để ông trao đổi với Công ty CP – Chi nhánh kinh doanh thức ăn thủy sản Bến Tre./.